

Führungscoaching

Worum geht es?

- Persönliche Führungs- und Handlungskompetenz erweitern und verfestigen
- Konstruktive Formen der Führung erfahren und auf eigene Führungssituationen übertragen
- Erlernen von Gesprächs- und Moderationsmethoden

Ziele des Coachings

- Das Führungscoaching eröffnet betrieblichen Führungskräften die Chance, unter Anleitung auf der Grundlage eigener Führungsfälle über die eigene Führungspraxis zu sprechen, nachzudenken und Lösungsideen zu entwickeln.
- Reflexion und Aufarbeitung individueller Führungsthemen

Inhalte

- Direktives u. non-direktives Führungsverhalten
- Eigene Führungsrolle und Führungsaufgaben
- Situatives Führungsverhalten in praktischen Führungssituationen
- Führung der eigenen Person, Führungsverhalten erkennen und optimieren
- Moderation, Moderation von Teamgesprächen, Kurzgesprächen ...
- Führungskommunikation: Gesprächsführung mit Mitarbeitern, z.B. Motivations-, Kritik und Rückkehrgespräch, Führungsfeedback
- Team, Führung im Team, Teamentwicklung, Gruppendynamik
- Intrinsische und extrinsische Motivation, Motivationsfaktoren
- Konfliktmanagement: mögliche Konflikte, Regeln, Strategien
- Umgang mit Fehlern, Entwickeln einer sachlichen und konstruktiven Fehlerkultur
- Change, Veränderungs- und Umbruchsituationen managen
- „Heiße Eisen“ anfassen mit Mitarbeitern und Vorgesetzten
- Betriebliche Kultur erkennen, verändern und gestalten

Methode

- Non-direktives Coaching. Lösungen werden nicht vorgegeben, sondern in der Reflexion vom Coachee selbst entwickelt und erarbeitet. Im Mittelpunkt stehen Methoden der kollegialen Beratung, über die Lösungen für konkrete und reale berufliche Anliegen entwickelt werden.

Zielgruppe

- Führungskräfte aus Produktion, Technik, Labor, Logistik, Service und kaufmännischen Bereichen mit mehrjähriger Führungserfahrung
- Mehrere Coaching-Termine nach Vereinbarung