

---

## Seminarbeschreibung

---

### Zielgruppe

Betriebsleiter, Fertigungsleiter, Betriebsassistenten, Meister, Schichtführer

### Inhalt

Das Seminar beschäftigt sich mit der Zusammenarbeit sowohl zwischen den Führungskräften der Produktions- und Serviceeinheiten als auch zwischen den Führungskräften einer Einheit (Produktion oder Service).

### Seminarziele

Über den Erfahrungsaustausch entwickelt sich ein gegenseitiges tieferes Verständnis zwischen den Mitarbeitern unterschiedlicher Führungsebenen und unterschiedlicher Einheiten.

Das Seminar macht die Erwartungen der Führungskräfte aneinander deutlich und versucht hierüber das Verständnis füreinander und die Qualität der Zusammenarbeit zu erhöhen.

Das Seminar zeigt auf, wie eine positive gegenseitige Zusammenarbeit zwischen den betrieblichen Führungskräften im Führungsteam aussehen kann.

Es wird deutlich wie im Führungsteam ein gemeinsames Standpunkt zur Führung gefunden und eine kooperative Führungskultur gebildet werden kann.

Die Teilnehmer erkennen die Chancen eines Führungsteams und sind motiviert, das Modell in ihren Betrieb zu tragen und dort zu entwickeln.

Das Seminar zeigt Wege auf, wie ein Betrieb effizient geführt werden kann, wenn Führungskräfte die Zusammenarbeit im Team entwickeln.

Die Teilnehmer entwickeln ein gemeinsames Verständnis der betrieblichen Kommunikation.

Das Seminar zeigt Möglichkeiten wie über ein Führungsteam Konflikte gesteuert und gelenkt werden können.

**Dauer des Seminars: Zwei Tage**

---

---

## Agenda

---

### Verschiebung der Aufgaben im Team

- ▶ Aufgabenverschiebung durch die Führungshierarchie
- ▶ Kompetenzmatrix

### Vernetztes Denken im Führungsteam

- ▶ Denken Sie systemisch? Vernetztes denken?

### Zusammenarbeit und Führung

- ▶ Führung = Lenkungs- / Stützprozess und eine Dienstleistung
- ▶ Führungskultur und Führungsstil im Führungsteam
- ▶ Erwartungen der Führungskräfte im Führungsteam aneinander
- ▶ Verbesserung der Arbeit im Führungsteam /  
Welche Führungsdienstleistungen erbringen wir?

### Zusammenarbeit und Kommunikation

- ▶ Informationsweitergabe im Team / Stille Post
- ▶ Sach- und Beziehungskommunikation im Führungsteam  
/ Vier Seiten einer Botschaft, Axiome Watzlawick (Flipchart)
- ▶ Tests zur Kommunikation im Team  
/ Bewusstmachen eigenen Führungs- und Konfliktlöseverhaltens
- ▶ Gesprächsübungen: Wie spreche ich Konflikte im Team an?

### Konflikte im Führungsteam

- ▶ Verschiedene Konflikttypen
- ▶ Analyse eines beispielhaften Falles
- ▶ Sammlung von Konfliktfälle im Führungsteam und Lösungsdiskussion

### Ausblick

- ▶ Welche Chancen bietet das Führungsteam?  
Wie können wir das Führungsteam im Betrieb fördern?
  - ▶ Wie können wir zum Transfer beitragen?
-